



Den besten Weg wählen

Unternehmen und Märkte obliegen der Veränderung und damit einhergehenden Herausforderungen. Fusionen, Strategiewechsel oder innerbetriebliche Reorganisationsmaßnahmen bringen neu zu gestaltende Abläufe und Aufstellungen mit sich. Dies bedeutet sich verändernde Anforderungen an Sie und Ihr Unternehmen. Wie auch ein lohnenswertes Hinschauen auf die Notwendigkeiten und Gelegenheiten zur neuen Ausrichtung insgesamt.

vorbereiten und
initiiieren klären und
ausgestalten

Changemanagement

leben und
begleiten evaluieren und
neue Zukunftsstrategien

Coachings:

- Der eigene Umgang mit Veränderung und Neuaustrichtung. Loten Sie Ihren bisherigen Werdegang, Ihre gegenwärtige Ausgangslage und den Ihnen am besten erscheinenden, weiteren Kurs neu aus. Klären Sie im vertraulichen Rahmen und Dialog wichtige Motivationen und wesentliche Bedingungen hierfür.

Toolboxprogramme:

- Kompaktworkshops „Veränderungsdynamik“. Modelle, Betrachtungsweisen und praxisbewährte Handreichungen zum Thema Nachhaltigkeit und Changemanagement auf den Ebenen Persönlichkeit, Team und Organisation. Als Veranstaltungen für kleine, gemischte Gruppen, insbesondere für Führungskräfte und Prozessbegleiter.

Sequenzen:

- Veränderungsprozessbegleitung auf bereichs- oder unternehmensweiter Ebene – z.B. Konzeption und Moderation von Programmreihen „Ziele, Erfolgsfaktoren und Umsetzungsgrade unseres betrieblichen Reorganisationsprozesses“. Ergänzend dazu kollegiale Beratungen und Coachings für verantwortliche Prozessträger.



Prozesse nachhaltig optimieren

- ✓ reagieren
- ✓ reflektieren
- ✓ realisieren

Veränderungsprozesse im konkreten Teamkontext:

- Workshops auf unmittelbarer Teamebene zur Begleitung, Ausgestaltung und Umsetzung Ihres Changeprojektes. Teilnehmerorientiert ausgerichtet am aktuellen Status der sich zeigenden Prozessdynamik und -qualität. Optional ergänzt mit stationären oder mobilen TEAMLIVE Indoor plus Outdoortrainingselementen.



Changemanagement mit TEAMLIVE.

Hilfreiche Komponenten aus dem TEAMLIVE Performance Inventar (TPI®):

- Veränderung und Neuausrichtung unter dem Gesichtspunkt der Neurodidaktik und aktuelleren Gehirnforschung
- Ermittlung und aussagekräftige Analyse Ihrer MBTI®-basierten Präferenzen Veränderungsprozessen gegenüber
- 360 Wirkungsgradanalyse® „Change“ zur validen Positionsbestimmung plus Strategieansatzreports
- TEAMLIVE Work-Life-Systems® - persönliche Klarheit, Ausrichtung, Leistung & Gesundheit im Changekontext
- Onlinebefragungssysteme zur Status Quo Ermittlung des aktuellen Fortschrittes betrieblicher Veränderungsprozesse

Potenziale nutzen.